

Cafetarieregeling Arbeidsvoorwaarden 2019

Onderwijsgroep Galilei

Beste medewerker,

Misschien wil je graag een nieuwe fiets aanschaffen om naar het werk te fietsen. Of je bent lid, of wilt lid worden van een vakbond, of je wilt jezelf vitaal houden door te sporten.

Met de Cafetarieregeling Arbeidsvoorwaarden 2019, verder genoemd Cafetarieregeling, zijn aanvullende arbeidsvoorwaardelijke regelingen mogelijk, want met deze regeling kun je binnen de aangegeven kaders en voorwaarden voor een klein deel zelf je arbeidsvoorwaarden vormgeven. De CAO VO kent al bepaalde arbeidsvoorwaardelijke regelingen voor persoonlijke vergoedingen, zoals die voor het uitruilen van vakbondscontributie. In aansluiting op deze CAO is nu deze Cafetarieregeling opgesteld en van toepassing verklaard op alle medewerkers van Onderwijsgroep Galilei.

Onderwijsgroep Galilei geeft je met deze cafetarieregeling, onder de zogenaamde 'werkkostenregeling' in de Loonbelasting, ook andere aanvullende arbeidsvoorwaardelijke mogelijkheden om *bruto* looncomponenten uit te ruilen naar *netto* kostenvergoedingen. Denk bijvoorbeeld aan de fietsregeling. Deelname is, onder bepaalde voorwaarden, voor vaste en tijdelijke medewerkers van Onderwijsgroep Galilei mogelijk. Stagiair(e)s, uitzendkrachten en korttijdelijke medewerkers¹ zijn uitgesloten van deelname.

Ieder jaar kun je elk doel, zoals genoemd op bladzijde 2, benutten voor uitruil ten laste van de zogenaamde 'vrije ruimte'.

Voor het uitruilen van brutoloon naar een hogere netto reiskostenvergoeding geldt dat het uitruilen van max. 19 cent per km (maximaal 75 km enkele reis) sowieso onbelast is

Hieronder volgt nadere informatie over de doelen en mogelijke bronnen van uitruil. Ook is er algemene informatie over de regeling en een rekenvoorbeeld. Ten slotte wijzen we je op eventuele consequenties van het gebruik de regeling.

¹ Korttijdelijk wil in het kader van deze regeling zeggen: korter dan drie maanden in dienst.

² Eventuele wijzingen in wet- en regelgeving worden, zodra deze bekend zijn, eventueel opgenomen in de regeling 2018.

Bronnen en doelen

De arbeidsvoorwaarden die je kunt uitruilen, worden 'bronnen' genoemd. De arbeidsvoorwaarden die je kunt kiezen, worden 'doelen' genoemd. In deze regeling staat welke bronnen (*bruto* looncomponenten) je kunt uitruilen tegen welke doelen (netto kostenvergoeding). Je kunt de beschikbare bronnen inwisselen voor één of meer doelen.

Bronnen

- **Structurele eindejaarsuitkering;**
- **Eindejaarsuitkering 00P;**
- **Vakantietoeslag**

Een of meer van deze bruto looncomponenten kunnen worden ingezet en uitgeruild tegen een netto kostenvergoeding, waardoor je fiscaal voordeel krijgt.

Doelen (t.l.v. vrije ruimte)

1. **Contributie vakbond**
2. **Fiets (maximaal één keer in de drie jaar)**
3. **Vitaliteit**

Doelen (t.l.v. gerichte vrijstelling)

4. **Aanvullende vergoeding reiskosten woon-werk**

Cafetarieregeling Arbeidsvoorwaarden 2019 Onderwijsgroep Galilei (doel, kader, voorwaarden, procedure, etc.)

Doel en reikwijdte

Op grond van deze cafetarieregeling kun je arbeidsvoorwaarden tegen elkaar ruilen, waardoor je fiscaal voordeel kunt realiseren. Alle werknemers van Onderwijsgroep Galilei, met een vaste of tijdelijk dienstverband kunnen aan deze Cafetarieregeling deelnemen.

Algemene informatie over de landelijke werkkostenregeling:

Onderwijsgroep Galilei heeft met de werkkostenregeling (waar het betreft uitruil ten laste van de zgn. 'vrije ruimte') beperkte mogelijkheid om je gebruik te laten maken van fiscaal aantrekkelijke vergoedingen en/of verstrekkingen. Onder de 'vrije ruimte' verstaan wij in 2019 1,2% van het fiscaal loon van alle werknemers in dienst bij Onderwijsgroep Galilei. Dit percentage is wettelijk bepaald. Deze vrije ruimte wordt beperkt door verstrekkingen en vergoedingen door de werkgever, zoals een eindejaarspresent (de kerstattentie), netto attenties bij jubilea en afscheid en andere fiscaal niet erkende (onkosten)-vergoedingen.

Binnen de werkkostenregeling bestaan voor fiscaal erkende vergoedingen en verstrekkingen 'gerichte vrijstellingen'. Gerichte vrijstellingen kunnen onbelast worden vergoed voor zover ze binnen de normen blijven die voor deze gerichte vrijstellingen gelden (bijvoorbeeld de onbelaste 19ct./km reiskostenvergoeding).

Bij onvoorziene omstandigheden kan de werkgever besluiten nog niet uitgeruilde ruimte collectief te beperken. Dit kan gelden voor alle in behandeling zijnde aanvragen voor de fiets. Het collectief beperken van niet uitgeruilde ruimte kan bijvoorbeeld gebeuren indien de vrije (1,2%) ruimte wordt overschreden. Deze collectieve beperking kan ook plaatsvinden als de fiscale wet- of regelgeving ons hiertoe onverhoopt noopt. De CAO-regels worden daarbij uiteraard wel in acht genomen.

In de praktijk hanteert de Belastingdienst bij de beoordeling van het gebruikelijkheids criterium een doelmatigheidsgrens van € 2.400,00 per persoon per jaar. Dit bedrag wordt verminderd met de verstrekkingen en vergoedingen die je ontvangt.

Hier rekening mee houdend is er een bedrag van maximaal € 2.000,00* per werknemer per jaar vastgesteld (*niet meer dan het bedrag van de vakantietoelage/ eindejaarsuitkering) dat naar eigen inzicht voor de onder punt 2 benoemde doelen mag worden ingezet.

Rekenvoorbeeld:

	Normale situatie	Bij uitruil
Eindejaarsuitkering	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Verlaging uitkering voor de Vakbondscontributie		€ 250,00 -/-
Aanschaf van een fiets		€ 1.000,00 -/-
Loonheffing over eindejaarsuitkering bij BT 49,25%	€ 985,00	€ 369,40
Netto salaris	€ 1.015,00	€ 1.630,60

Gevolgen voor fiscus en verzekeringen

- De inzet van bronnen leiden tot een lager fiscaal loon en dus tot een lagere loonheffing;
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW.

De inzet van bronnen, door verlaging van je fiscaal loon, kan leiden tot een hogere huurtoeslag en/of hogere kinderopvangtoeslag en/of hogere tegemoetkoming studiekosten en/of hogere zorgtoeslag en/of hogere inkomensafhankelijke heffingskorting. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.