



## Regeling bevordering vitaliteit en beweging

### **Artikel 1 Karakter van de regeling**

Deze regeling maakt de inzet mogelijk van bestanddelen van het brutoloon voor de betaling van jaarcontributie van fitnesscentra en sportverenigingen.

### **Artikel 2 Fitnesscentra en sportverenigingen**

De volledige contributie over het betreffende kalenderjaar komt voor de regeling in aanmerking.

### **Artikel 3 Voorwaarden voor de belastingvrije vergoeding van de jaarcontributie fitnesscentra**

De regeling is van toepassing op die werknemers die lid zijn van een **officieel geregistreerd** fitness- of beweegcentrum. **Denk hierbij aan organisaties** aangesloten bij de branchevereniging Fit!Vak of in bezit van een LERF-certificering of een certificering van de HDD-Groep voor het Les Mills-Programma, maar ook centra aangesloten bij de KNGF (Koninklijk Genootschap voor Fysiotherapie) vallen onder deze regeling.

De regeling is tevens van toepassing op die werknemers die lid zijn van een sportvereniging die aangesloten is bij een sportbond, aangesloten bij NOC/NSF.

*(De werknemer die deelneemt aan de regeling bevordering vitaliteit en beweging ontvangt van de werkgever een onbelaste vergoeding ter grootte van maximaal de door de werknemer betaalde contributie voor het lidmaatschap van het fitnesscentrum.)*

**De werknemer die deelneemt aan de regeling bevordering vitaliteit en beweging ontvangt van de werkgever een onbelaste vergoeding ter grootte van maximaal de door de werknemer betaalde contributie voor het lidmaatschap van het fitnesscentrum of sportvereniging, tegen uitruil van bestanddelen van het brutoloon.**

Voor deelname aan de regeling bevordering vitaliteit en beweging kan de werknemer gebruik maken van de eindejaarsuitkering en/of de vakantietoelage. Aangezien het SV loon wordt verlaagd met het uitgekeerde bedrag heeft de uitruil consequenties voor een eventuele WIA- of WW uitkering. Zolang de uitruil niet meer bedraagt dan 30% van het gebruikelijke loon heeft de uitruil geen gevolgen voor de pensioengrondslag.

### **Artikel 4 Procedure**

De werknemer maakt voor 1 april of 1 november aan de salarisadministratie, middels een volledig ingevuld aanvraagformulier aangevuld met een jaarfactuur, kenbaar dat hij/zij van deze regeling gebruik wenst te maken en of hij/zij dit doet door middel van het inzetten van de eindejaarsuitkering en/of de vakantietoelage.

Indien de aanstelling van de werknemer om wat voor reden dan ook tussentijds wordt beëindigd, is de werknemer tot het bedrag van de nog niet ingehouden bedragen op het brutoloon in verband met de reeds ontvangen doelen een compensatie verschuldigd aan de werkgever. Voor zover mogelijk zal deze compensatie bij de laatste salarisbetaling in één termijn worden ingehouden op het nettosalaris van de werknemer.

Positief advies directeurenberaad: 8 januari 2015

Voorgenomen besluit bestuurder: 9 januari 2015

Positief advies GMR: 2 februari 2015

Besluit bestuurder: 3 februari 2015