

## Aanpassing Cafetarieregeling Arbeidsvoorwaarden 2019

### Onderwijsgroep Galilei

Na overleg met onze fiscalist over de huidige cafetarieregelingen die wij aanbieden aan de medewerkers zien wij ons genoodzaakt een aantal aanpassingen door te voeren voor het kalenderjaar 2019. Dit om te zorgen dat we conform de regels van de belastingdienst werken en het gebruikelijkheids criterium in acht nemen. Daarnaast mogen we niet meer dan 1,2% van de loonsom besteden aan werknemersregelingen (de z.g. vrije ruimte)

In de praktijk hanteert de Belastingdienst namelijk bij de beoordeling van het gebruikelijkheids criterium een doelmatigheidsgrens van € 2.400,00 per persoon per jaar. Dit bedrag wordt verminderd met de verstrekkingen en vergoedingen die je ontvangt zoals een eindejaarspresent (de kerst attentie), netto attenties bij jubilea en afscheid en andere fiscaal niet erkende (onkosten)-vergoedingen.

Voor het uitruilen van brutoloon naar een hogere netto reiskostenvergoeding geldt dat het uitruilen van max. 19 cent per km sowieso onbelast is en niet ten laste van de vrije ruimte gaat.

In 2019 bieden we daarnaast de volgende doelen voor uitruil tegen een netto vergoeding aan.

1. **Contributie vakbond**
2. **Fiets (1x per 3 jaar)**
3. **Vitaliteit**

Alle werknemers van Onderwijsgroep Galilei, met een vaste of tijdelijk\* dienstverband kunnen aan deze Cafetarieregeling deelnemen.

Korttijdelijke contracten < 3 maanden zijn uitgesloten van deelname)

Hier rekening mee houdend is er een bedrag van maximaal € 2.000,00\* per werknemer per jaar vastgesteld ( \*niet meer dan het bedrag van de vakantietoelage/ eindejaarsuitkering) dat naar eigen inzicht voor de onder punt 2 benoemde doelen mag worden ingezet.

Rekenvoorbeeld:

	Normale situatie	Bij uitruil
Eindejaarsuitkering	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Verlaging uitkering voor de Vakbondscontributie		€ 250,00 -/-
Aanschaf van een fiets		€ 1.000,00 -/-
Loonheffing over eindejaarsuitkering bij BT 49,25%	€ 985,00	€ 369,40
Netto salaris	€ 1.015,00	€ 1.630,60

We willen besluiten om geen maximum voor de fiets of vitaliteitsregeling vast te stellen maar als enige regel op te leggen dat de fiets 1x per 3 jaar uitgeruild kan worden en het totaalbedrag dat per jaar per werknemer kan worden uitgeruild gemaximeerd is op € 2.000,00 per jaar.

n.b.

### **Gevolgen voor fiscus en verzekeringen**

- De inzet van bronnen leiden tot een lager fiscaal loon en dus tot een lagere loonheffing;
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW.

De inzet van bronnen, door verlaging van je fiscaal loon, kan leiden tot een hogere huurtoeslag en/of hogere kinderopvangtoeslag en/of hogere tegemoetkoming studiekosten en/of hogere zorgtoeslag en/of hogere inkomensafhankelijke heffingskorting. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.

Akkoord directeurenberaad: 10 oktober 2019

Positief (digitaal) advies GMR: 16 oktober 2019

Vastgesteld door bestuurder: 16 oktober 2019