



Overuren, nevenwerkzaamheden en maximale betrekkingssomvang

Inleiding

Naar aanleiding van enkele vragen omtrent de maximale aanstellingsgrootte en de nevenwerkzaamheden die een werknemer in het onderwijs mag hebben, zijn enkele aspecten die hierbij een rol spelen op papier gezet. Tevens zijn op basis van deze informatie beleidsvoorstellen geformuleerd.

Maximale betrekkingssomvang en nevenwerkzaamheden

Met betrekking tot deze onderwerpen zijn de volgende artikelen uit de CAO-VO van belang.

In artikel 2.1 Algemene arbeidsduur en betrekkingssomvang lid 8 staat:

De omvang van de betrekking van de werknemer mag niet meer bedragen dan 120% van een normbetrekking.

Toelichting: deze 120% mag verdeeld worden over twee (of meer) werkgevers. De 120% mag niet overschreden worden.

Hierbij is artikel 12.3 Nevenwerkzaamheden CAO-VO van toepassing

1. De werknemer stelt de werkgever in kennis van het aanvaarden van een dienstverband, dan wel van alle andere werkzaamheden waarvoor hij salaris, dan wel anderszins inkomen uit arbeid ontvangt.
2. De werknemer stelt de werkgever eveneens in kennis van elke wijziging in de aard en de omvang van de in lid 1 bedoelde werkzaamheden.
3. Als de in lid 1 bedoelde werkzaamheden naar het oordeel van de werkgever redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van de instelling, zijn deze niet toegestaan.
4. Nevenwerkzaamheden waarvoor de werknemer geen salaris dan wel anderszins inkomen uit arbeid ontvangt, worden door de werknemer niet langer verricht indien deze redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van de instelling.

Afspraken naar aanleiding van het bovenstaande

1. De schoolleiding brengt aan het begin van elk schooljaar artikel 12.3 Nevenwerkzaamheden en artikel 2.2 Werktijden uit de CAO-VO schriftelijk onder de aandacht van het personeel. Het laatste artikel bepaalt dat de werknemer met een betrekkingssomvang van 1 fte. de volledige werkweek beschikbaar moet houden om ook tussentijdse roosteraanpassingen mogelijk te maken.
2. De CAO-VO is leidend met betrekking tot de maximale betrekkingssomvang van een werknemer bij verschillende werkgevers.
3. Regulier wordt binnen de Onderwijsgroep Galilei in het kader van over(les)uren de betrekkingssomvang maximaal met drie lessen (=112%) uitgebreid. Deze omvang komt overeen met een 40-urige werkweek. Bij hoge uitzondering kan met instemming van beide partijen afgeweken worden van deze grens tot de in de CAO opgenomen grens van 120%.
4. Zodra er afgeweken wordt van de CAO, dient hiervan melding te worden gemaakt aan het bestuurskantoor.

Directeurenberaad : positief advies 20 maart 2008
GMR : positief advies 7 april 2008
Besluit bestuursmanager : vastgesteld 8 april 2008