



## **Regeling bevordering vitaliteit en beweging**

### **Artikel 1 Karakter van de regeling**

Deze regeling maakt de inzet mogelijk van bestanddelen van het brutoloon voor de betaling van jaarcontributie van fitnesscentra en sportverenigingen.

### **Artikel 2 Fitnesscentra en sportverenigingen**

De volledige contributie over het betreffende kalenderjaar komt voor de regeling in aanmerking.

### **Artikel 3 Voorwaarden voor de belastingvrije vergoeding van de jaarcontributie fitnesscentra en sportverenigingen**

De regeling is van toepassing op die werknemers die lid zijn van een officieel geregistreerd fitness- of beweegcentrum. Denk hierbij aan organisaties aangesloten bij de branchevereniging Fit!Vak of in bezit van een LERF-certificering of een certificering van de HDD-Groep voor het Les Mills-Programma, maar ook centra aangesloten bij de KNGF (Koninklijk Genootschap voor Fysiotherapie) vallen onder deze regeling.

De regeling is tevens van toepassing op die werknemers die lid zijn van een sportvereniging die aangesloten is bij een sportbond, aangesloten bij NOC/NSF.

### **Artikel 4 Procedure**

De werknemer maakt voor 1 april of 20 november aan de salarisadministratie, middels Self Service van Raet/Youforce, aangevuld met een jaarfactuur, kenbaar dat hij/zij van deze regeling gebruik wenst te maken en of hij/zij dit doet door middel van het inzetten van de eindejaarsuitkering en/of de vakantietoelage.

De werknemer die deelneemt aan de regeling bevordering vitaliteit en beweging ontvangt van de werkgever een onbelaste vergoeding ter grootte van maximaal de door de werknemer betaalde contributie voor het lidmaatschap van het fitnesscentrum of sportvereniging, tegen uitrui van bestanddelen van het brutoloon.

Voor deelname aan de regeling bevordering vitaliteit en beweging kan de werknemer gebruik maken van de eindejaarsuitkering en/of de vakantietoelage. Aangezien het SV loon wordt verlaagd met het uitgekeerde bedrag heeft de uitrui consequenties voor een eventuele WIA- of WW uitkering. Zolang de uitrui niet meer bedraagt dan 30% van het gebruikelijke loon heeft de uitrui geen gevolgen voor de pensioengrondslag.

**In Self Service van Raet/Youforce kunt u uw aanvraag indienen. (<https://www.raet.nl/inloggen>)**

Positief advies directeurenberaad: 8 januari 2015

Voorgenomen besluit bestuurder: 9 januari 2015

Positief advies GMR: 2 februari 2015

Besluit bestuurder: 3 februari 2015